



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านป่าสำน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่องการบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการปฏิรูป การศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้โอน อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปเป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่ง ต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ปฏิรูปการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการ เกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น โรงเรียนบ้านวังโพน จึงได้จัดทำ รายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน เดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ โรงเรียนบ้านวังโพนและบุคคลทั่วไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
วิสัยทัศน์ (Vision)	๑
พันธกิจ (MISSION)	๑
ข้อมูลทั่วไป	๒
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๓
โครงสร้างการบริหารงาน	๕
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๖
ประกาศโรงเรียนบ้านวังโพธิ์	๗
การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒
ขอเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล	๑๔
ภาคผนวก	๑๕
รูปภาพกิจกรรม	

วิสัยทัศน์ (VISION)

“โรงเรียนบ้านป่าसान จัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีคุณธรรม นำความรู้ มีคุณภาพตามมาตรฐาน ประสานความร่วมมือ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

อัตลักษณ์

“ผู้เรียนมีสุนทรีย์ภาพด้านกีฬา”

เอกลักษณ์

“ไหว้สวย พร้อมด้วยคุณธรรม”

ปรัชญาการจัดการศึกษา

ภายในปี ๒๕๖๖ โรงเรียนบ้านป่าसानมุ่งมั่นพัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านทักษะ การอ่าน เขียน คิด มีสุนทรีย์ภาพด้านศิลปวัฒนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบการเรียนรู้ โดยยึดหลักผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดกิจกรรมการเรียนรู้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในกลุ่มสาระ
๓. ส่งเสริมให้ผู้เรียนใช้เทคโนโลยีในการแสวงหาความรู้
๔. พัฒนาบุคลากรให้สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ
๕. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมโครงการหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อมูลอาคาร/สถานที่

❖ จำนวนห้องและสถานที่

ที่	ประเภทห้อง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ห้องเรียนปฐมวัย	๒ ห้อง	สอนรวมชั้นอนุบาล ๒-๓
๒	ห้องเรียนประถมศึกษา	๖ ห้อง	
๓	ห้องผู้อำนวยการโรงเรียน	๑ ห้อง	
๔	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	๑ ห้อง	
๕	ห้องพยาบาล	๑ ห้อง	
๖	ประชุม	๑ ห้อง	
๗	ห้องสมุด	๑ ห้อง	
๘	สนามเด็กเล่น	๑ ห้อง	
๙	สนามฟุตบอล	๑ ห้อง	
๑๐	โรงอาหาร	๑ ห้อง	
๑๑	ห้องน้ำครู	๑ ห้อง	
๑๒	ห้องน้ำนักเรียน	๑๕ ห้อง	

❖ การใช้แหล่งเรียนรู้ภายในและภายนอกโรงเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

จำนวนนักเรียนที่ใช้แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	แหล่งเรียนรู้	จำนวนนักเรียน (คน)	ร้อยละ
๑	ห้องสมุด	๕๐	๑๐๐
๒	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	๕๐	๑๐๐
๓	สนามเด็กเล่น	๕๐	๑๐๐
๔	สนามฟุตบอล	๕๐	๑๐๐

จำนวนนักเรียนที่ใช้แหล่งเรียนรู้ภายนอกโรงเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ระดับชั้น	กิจกรรม	จำนวนนักเรียน (คน)
๑	อนุบาล - ประถมศึกษา	กิจกรรมปฏิบัติธรรมะ ณ วัดบ้านป่าसान	๕๐
๒	ประถมศึกษาปีที่ ๔-๖	ค่ายลูกเสือ เนตรนารี รร. บ้านแก่นประดู่	๑๕

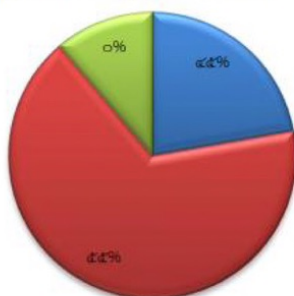


❖ ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นายพรชัย บุญเย็น	ผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	กศ.ม. การบริหารการศึกษา	-	
๒	นางชุตติกาญจน์ หางนาค	ครู ชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม. การบริหารการศึกษา	ป.๓-๔ ทุกกลุ่มสาระ	
๓	นางสาวจิรภิญญา ชัยสาสตร์	ครู	ค.บ. คณิตศาสตร์	ป.๕-๖ ทุกกลุ่มสาระ	
๔	นางสาวอมรรรัตน์ เทียนเปลี่ยน	พนักงานราชการ	ค.บ. ประถมศึกษา	ป.๑-๒ ทุกกลุ่มสาระ	
๕	นางสาววิลาวัลย์ ไชยศรี	ธุรการ	ปวส	อนุบาล ๒-๓ สอนชั้นอนุบาล	
๖	นายธนเทพ หงษ์สุวรรณ	นักการภารโรง	ม.๓	-	

ข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา

■ ปริญญาโท ■ ปริญญาตรี ■ ต่ำกว่าปริญญาตรี



❖ ข้อมูลนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ (๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕)

จำนวนนักเรียน ทั้งหมด ๔๐ คน แยกเป็น

ชั้น	จำนวนวันที่จัดการเรียนการสอน	รายการ			หมายเหตุ
		จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)	จำนวนครู (คน)	
ระดับประถมศึกษา	(๒๐๐)				ครูไม่ครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๒๐๐	๙	๑	} ๑	สอนควบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๒๐๐	๙	๑		
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๒๐๐	๗	๑	} ๑	สอนควบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๒๐๐	๘	๑		
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๒๐๐	๓	๑	} ๑	สอนควบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๒๐๐	๕	๑		
รวมทั้งสิ้น	๒๐๐	๔๐	๖	๓	(ครู ๑ : เด็ก ๑๓)

โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียนบ้านป่าसान



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านป่าสาธามีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพบุคคลสำคัญที่จะทำให้ การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าวคือ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านวังโพนจึงประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เสมอภาค เท่าเทียมเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบการเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพเสริมสร้างแรงจูงใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพคุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็น ข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนบ้านป่าสำน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านป่าสำนได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษาเพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลโดยยึดหลักธรรมาภิบาลหลักความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใสนำมาใช้ในการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นโยบายตามวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านป่าสำนดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภารงานสถานศึกษา วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับใดจำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด
๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน
๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ป เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รongรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ป (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาประจำปี การศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมี ความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านป่าสาธิตดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของโรงเรียนบ้านวังโพนเพื่อรองรับภารกิจของ โรงเรียนบ้านวังโพนและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ป (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผล ให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการ ทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความ ต้องการ ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โรงเรียนบ้านวังโพนดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านวังโพนมีความก้าวหน้าในสายชีพของตนเอง วัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่ขึ้น และ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา และ ในโรงเรียนบ้านป่าสำนักประจำวันประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น (เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านวังโพน และแจ้งเวียนทุกกลุ่ม ภายใน โรงเรียนบ้านวังโพน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าเป็นการให้ขวัญและกำลังใจ ของข้าราชการครูและ บุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านวังโพน ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านป่าสำนักมีขวัญและกำลังใจมีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านวังโพนมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอด ออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความรักชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุน ให้ได้รับรางวัล การยกย่องเชิดชูเกียรติต่าง ๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ

กิจกรรมการคัดแยกขยะ กิจกรรมปลูกพืชผัก สวนครัว

๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต

๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านวังโพนแต่งชุดขาว ในวันพระ

๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า หิ้วปิ่นโต No พลาสติก

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนบ้านวังโพนได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่างความต้องการของสถานศึกษา บรรจุและแต่งตั้ง บุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านป่าสำน ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
- แจงปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของทราบ ทาง <http://wungpon.kkzone1.go.th/>
- แจงผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของทราบ ทาง <http://wungpon.kkzone1.go.th/>

๒. โรงเรียนบ้านวังโพนดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้เกี่ยวกับปฏิบัติงาน แจงกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ส่งตัวไปปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา และแจ้งให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากร ทาง การศึกษา

โรงเรียนบ้านป่าสำนดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์เพื่อควบคุมการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.สำนักงาน ก.พ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. แจงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทาง การศึกษาทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านป่าสำนักมุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของตนเอง โดยสร้างควาตระหนักให้ข้าราชการ ใน สังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความวิริยะ อุตสาหะขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณ วิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงานโดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการใน สังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และ นอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านวังโพนจะดำเนินการ บริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใสคุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อ เผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง ทราบเป็นประจำทุกป จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นตน ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

ลงชื่อ

()

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านป่าสำนัก

ขอเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

- ๑) โรงเรียนบ้านป่าसान ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี และตอบรับทราบหรือทักท้วงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- ๒) การตอบข้อหารือของเขตโรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียนทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ
- ๓) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการใหม่แล้ว ควรมีหนังสือข้อความเข้าใจและยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน
- ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาควรจัดประชุมพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารงานบุคคลให้มีความรู้

ภาคผนวก

กิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC)

